

सन २०१५-१६ साठी नेमून दिलेल्या KRA च्या अनुषंगाने KPI निश्चित करणेबाबत.. शासकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थांनी केलेल्या कामगिरीच्या मुल्यमापनाची पध्दत ठरविणे..

महाराष्ट्र शासन
कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग
शासन परिपत्रक क्रमांक: संकीर्ण-३३१५/प्र.क्र.२७१/व्यशि-३
मंत्रालय विस्तार भवन, मादाम कामा मार्ग,
हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई ४०० ०३२.
दिनांक : ३१ मार्च, २०१६

संदर्भ :

१. कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक : कौविउ-२०१५/प्र.क्र.१३४/अभियान-१, दि. ३० नोव्हेंबर, २०१५

प्रस्तावना :

कौशल्य विकास व उद्योजकता विभागासाठी सन २०१५-१६ करिता संदर्भीय (१) येथील परिपत्रकान्वये एकूण १२ KRA निश्चित केलेले असून त्याबाबत अधिकाऱ्यांनी करावयाच्या कार्यवाहीबाबत जबाबदारी निश्चित करण्यात आली आहे. त्यामधील “आयटीआय संस्थांच्या कामगिरीचे निकष निर्धारणानुसार त्यांच्या मुल्यमापनाची पध्दत ठरविणे. उद्योग समुहाच्या सहभागाने तसेच संस्था व्यवस्थापन समित्या (IMC) यांच्या सक्षमिकरणाद्वारे आयटीआयमार्फत उद्योग क्षेत्रातील विविध मागणीनुरूप प्रत्येक आयटीआयसाठी रोजगारक्षम कुशल मनुष्यबळ पुरवठ्याचे निकाषांआधारे त्यांच्या मुल्यमापनाची पध्दत ठरविणे” या KRA च्या अनुषंगाने KPI (Key Performance Indicators)/भौतिक उद्दिष्ट तयार करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधिन होती.

शासन परिपत्रक :

कौशल्य विकास व उद्योजकता विभागाच्या दि. ३०.११.२०१५ च्या शासन परिपत्रकातील अनुक्रमांक ८ वरील KRA च्या अनुषंगाने औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थांच्या कामगिरीचे निकष निर्धारणानुसार संबंधित शासकीय संस्थेतील प्राचार्य पदावर कार्यरत असलेल्या अधिका-यांच्या कामगिरीचे मुल्यमापनासाठी सोबतच्या सहपत्र-“अ” मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे KPI निश्चित करण्यास शासन मान्यता देण्यात येत आहे.

२. सहपत्र-“अ” मध्ये दर्शविण्यात आलेली गुणांकन पद्धती विचारात घेऊन संबंधीत औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेतील प्राचार्यांनी ३१ डिसेंबर अखेरपर्यंत केलेल्या कामगिरीचा मुल्यमापन अहवाल संबंधित सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण प्रादेशिक कार्यालय यांनी संबंधीत औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेतील प्राचार्यांकडून दिनांक १० जानेवारी पर्यंत उपलब्ध करून घ्यावा. तदनंतर सदर प्रादेशिक कार्यालय निहाय अहवाल संबंधित सहसंचालक यांनी दिनांक २० जानेवारी पर्यंत संचालक (प्रशिक्षण), व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई यांचेकडे पाठवावा. त्यानुसार सर्व प्रादेशिक कार्यालयांकडून प्राप्त झालेल्या अहवालाचे एकत्रिकरण करून सर्व औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेतील प्राचार्यांनी केलेल्या कामगिरीचा एकत्रित अहवाल शासनास ३१ जानेवारी पर्यंत सादर करण्याची जबाबदारी संचालक (प्रशिक्षण) यांची राहिल.

३. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१६०३३११७०५२५२४०३ असा आहे. हा आदेश डिजिटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(रा. गो. जाधव)

सह सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रत,

१. आयुक्त, कौशल्य विकास, रोजगार व उद्योजकता संचालनालय, मुंबई
२. संचालक (प्रशिक्षण), व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
३. संचालक (व्यवसाय शिक्षण), व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
४. सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई/पुणे/नाशिक/औरंगाबाद/अमरावती/नागपूर. (संचालनालयामार्फत)
५. सर्व जिल्हा व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण अधिकारी, (संचालनालयामार्फत)
६. संबंधित प्राचार्य, शासकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था, (संचालनालयामार्फत)
७. अवर सचिव/कक्ष अधिकारी (व्यशि-१/व्यशि-२/व्यशि-३/व्यशि-४/व्यशि-५/अभियान-१), कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग, मंत्रालय, मुंबई
८. मा. प्रधान सचिव, कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग यांचे वरीष्ठ स्वीय सहाय्यक, मंत्रालय, मुंबई
९. निवड नस्ती (व्यशि-३), कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग, मंत्रालय, मुंबई.

कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग, शासन निर्णय क्रमांक: संकीर्ण-३३१५/प्र.क्र. २७१/व्यशि-३, दिनांक ३१ मार्च, २०१६ सोबतचे सहपत्र-“अ”
शासकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेतील प्राचार्य पदावर कार्यरत असलेल्या अधिकारांच्या कामगिरीचे मुल्यमापन सूचक (Key Performance Indicator)

अ.क्र.	सूचक	एकूण गुण	गुणांकन पध्दती	शेरा
०१	प्रशिक्षणार्थ्यांची गळती (Drop Out)	२०	<p>शैक्षणिक वर्षातील एकूण प्रवेक्षित विद्यार्थ्यांच्या गळतीचे प्रमाण</p> <p>१. १% पेक्षा कमी - २० गुण</p> <p>२. १% किंवा त्यापेक्षा जास्त व ५% पेक्षा कमी - १० गुण</p> <p>३. ५ किंवा त्यापेक्षा जास्त व १०% पेक्षा कमी - ६ गुण</p> <p>४. १०% किंवा त्यापेक्षा जास्त व १५% पेक्षा कमी - ३ गुण</p> <p>५. १५% किंवा त्यापेक्षा जास्त - ० गुण</p>	
०२	निकाल	१०	<p>शैक्षणिक वर्षामध्ये परिक्षेस बसलेल्या प्रशिक्षणार्थ्यांपैकी उत्तीर्ण विद्यार्थ्यांचे प्रमाण</p> <p>१. १००% - १० गुण</p> <p>२. १००% पेक्षा कमी व ९०% पेक्षा जास्त - ८ गुण</p> <p>३. ९०% किंवा त्यापेक्षा कमी व ८०% पेक्षा जास्त - ५ गुण</p> <p>४. ८०% किंवा त्यापेक्षा कमी व ७०% पेक्षा जास्त - ३ गुण</p> <p>५. ७०% किंवा त्यापेक्षा कमी - ० गुण</p>	

अ.क्र.	सूचक	एकूण गुण	गुणांकन पद्धती	शेरा
०३	रोजगार/स्वयंरोजगाराची उपलब्धता व शिकाऊ उमेदवारी.	५०	<p>१. शैक्षणिक वर्षामध्ये उत्तीर्ण झालेल्या प्रशिक्षणार्थ्यांपैकी रोजगार (Wage Employment) किंवा शिकाऊ उमेदवारी प्राप्त झालेल्या विद्यार्थ्यांचे प्रमाण</p> <p>२. शैक्षणिक वर्षामध्ये उत्तीर्ण झालेल्या प्रशिक्षणापैकी स्वयंरोजगार करणाऱ्या प्रशिक्षणार्थ्यांचे प्रमाण</p>	<p>१) प्रशिक्षणार्थ्यांना उत्तीर्ण झाल्यापासून ०३ महिन्यांच्या आत रोजगार किंवा शिकाऊ उमेदवारी प्राप्त होणे आवश्यक.</p> <p>२) कायदयाने Semi Skill Worker करीता विहित केलेले किमान मासिक वेतन किंवा प्रशिक्षणासाठी होणाऱ्या आवर्ती खर्चाच्या ५०% पेक्षा अधिक यापैकी जे जास्त असेल इतक्या मासिक वेतनावर प्रशिक्षणार्थ्यांना रोजगार (Wage Employment) प्राप्त होणे आवश्यक राहिल.</p> <p>३) रोजगार प्राप्त उमेदवाराच्या संदर्भात वेतनाची रक्कम दर्शविणारे नियुक्ती पत्र (Appointment Letter) व उमेदवाराच्या बँक खात्यात १ महिन्याचे वेतन जमा झाल्याचा पुरावा सादर करणे आवश्यक राहिल.</p> <p>४) स्वयंरोजगार करणाऱ्या उमेदवारांच्या संदर्भात स्वयंरोजगार सुरु करण्यासाठी कायदयानुसार आवश्यक असलेल्या नोंदणी ची कागदपत्रे सादर करणे आवश्यक राहिल.</p>

अ.क्र.	सूचक	एकूण गुण	गुणांकन पद्धती		शेरा
०४	महसुल प्राप्ती (Revenue Generation)	२०	आर्थिक वर्षामध्ये संस्थेचा एकूण आवर्ती (बांधील) खर्चाच्या प्रमाणात महसुली उत्पन्नाचे प्रमाण		उत्पादनाभिमुख प्रशिक्षण योजने अंतर्गत प्राप्त होणाऱ्या निधीपैकी संस्था विकास निधी मध्ये जमा होणारे उत्पन्न महसुल म्हणून समजण्यात येईल.
			१. ५% किंवा त्यापेक्षा अधिक	- २० गुण	
			२. ५% पेक्षा कमी व ४% किंवा त्या पेक्षा जास्त	- १५ गुण	
			३. ४% पेक्षा कमी व ३% किंवा त्या पेक्षा जास्त	- १० गुण	
			४. ३% पेक्षा कमी व २% किंवा त्या पेक्षा जास्त	- ५ गुण	
			५. २% पेक्षा कमी	- ० गुण	

वरील मुल्यमापन सूचकांच्या गुणानुसार प्राचार्य पदावर काम करणा-या अधिकाऱ्यांच्या कामगिरीचे मुल्यमापन खालीलप्रमाणे करण्यात येईल.

अ.क्र.	गुण	मुल्यांकन
०१	९५ पेक्षा अधिक	अ +
०२	९५ किंवा त्यापेक्षा कमी व ९० पेक्षा अधिक	अ
०३	९० किंवा त्यापेक्षा कमी व ८५ पेक्षा अधिक	ब+
०४	८५ किंवा त्यापेक्षा कमी व ८० पेक्षा अधिक	ब
०५	८० किंवा त्यापेक्षा कमी व ७५ पेक्षा अधिक	ब-
०६	७५ किंवा त्यापेक्षा कमी	क